



Soluciones en Recursos Humanos

PRESENTA

CURSOS DE APRENDIZAJE

INFORMES E INSCRIPCIONES

Lorenzo Perez Velloso 430 c/ Tte. Pessolani
capacitacion@lizzycastillo.com.py / sb@lizzycastillo.com.py
web: www.lizzycastillo.com.py

Cursos Disponibles Sobre Desarrollo de Habilidades

- LA DANZA DEL CAMBIO
- GESTIÓN DE GERENCIAMIENTO COMERCIAL.
- EL ARTE DE APRENDER A ENTREVISTAR Y CONOCER A LA GENTE.
- REUNIONES EFECTIVAS.
- HABILIDADES, DIRECTIVAS
- Coaching en la Conducción de equipos.

DIRIGIDO A:

Líderes de equipos que día a día enfrentan situaciones que requieren del desarrollo de habilidades y nuevas actitudes.



CAPACITACIONES DISPONIBLES PARA EL AREA ADMINISTRATIVA

- El arte de Aprender a Entrevistar y Conocer a la Gente
- Gestión Interna de las Capacitaciones
- Selección y Contratación laboral – Aspectos prácticos como forma de prevenir futuros conflictos laborales
- Actividades de Outdoor: Juegos, y Talleres de Aprendizajes, diseñados según las necesidades de la Organización. (*trabajo en equipo, motivación, fortalecimiento de compromiso entre sectores, etc.*).
- Habilidad de Conducción de Equipos de Trabajo y Liderazgo
- Nuevo Rol de líder
- Comunicaciones Efectivas. Procesos efectivos de comunicación.
- Gestión de Desempeño y desarrollo de los colaboradores
- Evaluación del Desempeño



CAPACITACIONES DISPONIBLES PARA EL AREA DE VENTAS

- Manejo de las actitudes en Ventas
- Teatro de Ventas
- Formación de Formadores
- Herramienta de capacitación para líderes de equipo
- Habilidad de conducción y liderazgo
- Nuevo rol de líder



PROGRAMA DE GESTION INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS

MÓDULOS:

1. PROCESOS Y TÉCNICAS ACTUALES DE BÚSQUEDA Y CAPTACIÓN DE TALENTOS. ANÁLISIS DE POTENCIAL.
2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE PERSONAL (LIQUIDACIÓN SALARIOS, CONTRATOS, ETC.)
3. ANÁLISIS EN EL ENFOQUE ACTUAL DE HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO E IDENTIFICACIÓN DE TALENTOS.
4. INDICADORES HARD DE RR.HH. Y ANÁLISIS DE COSTOS - GASTOS DE PERSONAL.
5. TENDENCIAS ACTUALES, NEGOCIACIONES Y ASPECTOS CONDUCTUALES EN LAS EMPRESAS.
6. LINEAMIENTO Y ROL DE RR.HH. EN LA GESTIÓN DE LAS CAPACITACIONES.
7. PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL; SALUD OCUPACIONAL, Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS.
8. ROL DEL REFERENTE DE RR.HH. FOCALIZADO EN EL MANEJO DE CRISIS. COACH INTERNO.

DIRIGIDO A:

Profesionales y/o responsables del área de recursos humanos de empresas públicas y privadas, psicólogos laborales, administradores relacionados al área, que deseen conocer y desarrollar las técnicas más importantes del área de recursos humanos.



SOLUCIONES EN RECURSOS HUMANOS